

2017 年单独招生职业技能测试和综合素质测试说明

我院本年度各专业单独招生考核测试均采用文化基础考试、职业技能测试和综合素质测试相结合的形式对考生进行综合测试。文化基础考试满分为 200 分，职业技能测试和综合素质测试满分为 200 分（空乘专业为 400 分，会按照 50%折合计入总分），为帮助考生备考，现将各专业“职业技能测试”和“综合素质测试”环节说明如下：

1. 国际贸易实务专业

(1) 职业技能测试（100 分）

具体考核内容为：以面试的形式考核考生对于报考专业发展现状及趋势的认知与了解，考生对于报考专业的职业态度、兴趣及目标定位，考生的职业认同感及考生的职业发展潜力。

春季高考考生将增加安排基本职业技能考核，模式如下：

由教师和考生组成进出口买卖双方角色，设定国际贸易磋商环境，进行国际贸易类情景模拟对话。情景主要为国际贸易谈判中贸易条款的问答对话。

(2) 综合素质测试（100 分）

在考察学生的仪容仪表、精神面貌、语言、逻辑思维等基础上，现场由评委随机提问，考察学生的语言表达应变能力等，为考查学生英语基础水平，个别简单问题可以通过英语提问的方式进行。

2. 连锁经营管理专业

(1) 职业技能测试（100 分）

具体考核内容为：以面试的形式考核考生对于当前社会经济发展

现状及趋势的认知与了解，考生对于报考专业的职业态度、兴趣及目标定位，考生的职业认同感及考生的服务意识与职业发展潜力。

春季高考考生将增加安排基本职业技能考核，模式如下：

现场提供一种产品，考生两分钟时间内，通过多种形式的销售方式（如产品介绍、功能演示、互动答疑等），完成该产品的基本介绍与销售。

（2）综合素质测试（100分）

在考察学生的仪容仪表、精神面貌、语言、逻辑思维等基础上，主要通过交流提问的方式，测试考生语言表达能力、逻辑思维能力及应变能力等。

3. 商务英语专业

（1）职业技能测试（100分）

具体考核内容为：以面试的形式考核考生对商务英语专业相关行业发展现状及趋势的认知与了解，考生未来人生目标，人生规划，职业兴趣与商务英语专业的相关度。考生在商务英语专业相关岗位上的职业发展潜力等。

（2）综合素质测试（100分）

现场由评委对考生进行英语提问，要求考生用英语展开阐述，表达自己的观点。主要考察考生的英语听、说能力、逻辑思维、心理素质、职业认同感、专业发展潜力等。

4. 物流管理专业

（1）职业技能测试（100分）

具体考核内容为：以面试的形式考核考生对于物流管理专业发展现状及趋势的认知与了解，考生对于物流管理专业的职业态度、兴趣及目标定位，考生的职业认同感及考生的职业发展潜力。

春季高考考生将增加安排基本职业技能考核，模式如下：

在规定时间内，根据现场抽取题目中给出的货物具体情况（如名称、数量、始发地、目的地等），设计出物流运输方案。

（2）综合素质测试（100分）

学生进行自我介绍；

考察学生的仪容仪表、精神面貌、语言、逻辑思维；现场由评委对考生进行提问，通过交流提问的方式，测试考生语言表达能力、逻辑思维能力等。

5. 报关与国际货运专业

（1）职业技能测试（100分）

具体考核内容为：以面试的形式考核考生对于报考专业发展现状及趋势的认知与了解，考生对于报考专业的岗位认知、兴趣及未来职业发展目标定位，以及考生的职业认同感及考生的职业发展潜力。

（2）综合素质测试（100分）

主要考察考生的心理素质、表达能力、创新思维能力、分析问题和解决问题能力等综合素质能力。在考察学生的仪容仪表、精神面貌、语言、逻辑思维等基础上，现场由评委随机提问。根据测试顺序，采用考生自我介绍和评委提问考生回答的方式进行测试。

6. 财务管理专业

(1) 职业技能测试（100分）

具体考核内容为：以面试的形式考核考生对于报考专业发展现状及趋势的认知与了解，考生对于报考专业的职业态度、兴趣及目标定位，考生的职业认同感及考生的职业发展潜力。

春季高考考生将增加安排基本职业技能考核，模式如下：

基本职业技能考核项目为会计凭证的制作，主要测试考生是否具备会计实务处理的基本技能。具体测试内容为在给定的记账凭证上，根据提示的经济业务内容，正确填写记账凭证的编号、日期、摘要、总账、明细科目、金额、附件张数、制单人员签名等内容。

(2) 综合素质测试（100分）

主要考察学生的仪容仪表、精神面貌、社会综合适应能力、文明礼貌、语言、逻辑思维、心里素质及专业认知等。根据测试顺序，采用考生自我介绍和评委提问的方式进行测试。

7. 建筑工程技术专业

(1) 职业技能测试（100分）

职业技能考核主要包括：以面试的形式考核考生对建筑工程管理专业的发展现状和发展趋势的了解，考生对建筑工程管理专业基础知识的掌握（只针对春季高考考生），考生的职业认同感和学习兴趣，考生在行业的发展潜力等。

考核内容	分值分布	考试内容
专业技能	100分	专业技能考试主要考查考生的实际操作能力与相关专业理论知识的掌握。共有 10-15 道题，考生从中选择 5 道题进行作答。试题举例如下：

		<p>(1) 水准仪的使用方法。</p> <p>(2) 简述混凝土的概念及组成。</p> <p>(3) 建筑施工技术的内容有哪些。</p> <p>(4) BIM技术的含义。</p> <p>(5) 建筑工程技术专业的培养目标是什么。</p> <p>(6) 建筑物中的承重构件有哪些。</p> <p>(7) 混凝土建筑和钢结构建筑的区别是什么</p> <p>(8) 哪些建筑是钢结构建筑</p> <p>(9) 怎样能盖成一栋坚固、耐久、经济、适用的建筑。</p> <p>(10) 怎样能学好建筑工程管理专业。</p> <p>(11) 你如何看待当前的房地产市场。</p> <p>(12) 建筑工程的项目经理应该具备哪些方面的能力和素质？</p> <p>(13) 中国建筑业的发展趋势是什么。</p>
--	--	---

(2) 综合素质测试（100分）

形式为面试，主要考查考生基本职业素养和综合素质，考核的内容有：考生是否对专业有认同度，是否有正确的价值观和世界观，仪容仪表是否得体，礼仪是否得当；考生的语言表达和逻辑思维能力；考生的应变和处事能力；考生的心理素质、身体健康和精神面貌情况等，由考生随机抽取考题进行回答。

考核内容	分值分布	考试内容
面试	100分	<p>面试主要考查考生基本职业素养和综合素质，以抽签方式挑选问题并进行回答。</p> <p>第一个问题可能涉及学校、家庭、社会、个人生活习惯、自我认知等，主要考查考生的语言表达能力、逻辑思维能力、应变能力、创新能力等综合素质。</p> <p>第二个问题主要考察学生对建筑工程管理专业的认识和看法，包括兴趣、职业规划和专业认知能力。</p>

		<p>第三个问题提出当前存在的一种社会现象，让考生加以分析，考察考生是否有正确的价值观和世界观。</p> <p>作答后，面试老师补充提问。在学生回答问题过程中还要考核其精神面貌、语言表达、沟通能力、心理素质、个人特长和优势等方面的内容。</p>
--	--	--

测试重点：考生对专业有较强的认同度，能正确着装，注重仪容仪表，在面试的整个环节注重礼仪，能在把握主题的基础上，条理清晰、层次分明，心理素质好、能准确且充分地表达个人观点，并具有一定的创新思维和应变能力。

8. 物业管理专业

(1) 职业技能测试（100分）

职业技能考核主要包括：以面试的形式考核考生对物业管理专业的发展现状和发展趋势的了解；考生对物业管理专业基础知识的掌握情况（只针对春季高考考生）；考生的职业认同感、学习兴趣和发展潜力等。

(2) 综合素质测试（100分）

测试形式为面试，着重考核考生综合素质和职业素养，具体考核内容为：语言表达逻辑思维能力、应变处理能力、心理素质、礼仪礼貌、身体健康状况及精神状态等方面。面试题目随机抽取，每位考生面试时间为10分钟，考官根据考生面试表现独立评分。

9. 建筑设备工程技术专业

(1) 职业技能测试（100分）

职业技能测试以面试的形式考核考生对本专业的发展现状和趋势的认知与了解，具体包括：考生对本专业的职业态度、目标定位以及

考生对本专业对应职业的认同感；本专业基础知识和技能掌握情况（只针对春季高考考生）等。

（2）综合素质测试（100分）

形式为面试，着重考核综合素质和职业素养，具体考核内容为：语言表达逻辑思维能力、应变处理能力、心理素质、礼仪礼貌、身体健康状况及精神状态等方面，由考生随机抽取考题进行回答。

10. 工程造价专业

（1）职业技能测试（100分）

职业技能测试主要包括：以面试的形式考核考生对工程造价专业基础知识的掌握情况（针对春季高考考生）、几何图形的面积、体积计算规则（针对夏季考生）、考生对工程造价职业态度和目标定位的认知情况，考生对工程造价专业发展现状的了解和未来就业的认识等方面。

（2）综合素质测试（100分）

形式为面试，着重考核考生综合素质和职业素养，具体考核内容为：语言表达逻辑思维能力、应变处理能力、心理素质、礼仪礼貌、身体健康状况及精神状态等方面。面试题目随机抽取，每位考生面试时间为10分钟，考官根据考生面试表现独立评分。

11. 新能源装备技术专业

（1）职业技能测试（100分）

职业技能测试以面试的形式考核考生对新能源装备技术专业的发展现状和趋势的认知与了解，具体包括：考生对本专业的职业态度、

目标定位以及考生对本专业对应职业的认同感；同时考查学生对新能源相关基础知识和技能掌握情况（只针对春季高考考生）等。

（2）综合素质测试（100分）

形式为面试，着重考核综合素质和职业素养，具体考核内容为：语言表达逻辑思维能力、应变处理能力、心理素质、礼仪礼貌、身体健康状况及精神状态等方面，由考生随机抽取考题进行回答。每位考生面试时间为10分钟，考官根据学生实际表现进行独立评分。

12. 烹调工艺与营养专业

（1）职业技能测试（100分）

主要测试考生专业背景知识的掌握情况及是否具备专业培养潜力。具体考核内容包括考生对餐饮行业发展现状及趋势的认知与了解；考生对从事餐饮行业的职业态度、兴趣和目标定位；职业认同感；考生能够从事餐饮行业的职业发展潜力。

春季高考考生除测试上述内容外，增加基本职业技能测试，测试内容主要包括烹饪基本烹调技法、菜系及代表菜等专业应知应会知识。采用现场测试的方法进行，夏季考生从职业技能测试题库中抽取一道试题进行作答；春季高考考生除抽取职业技能测试题外，还需在基本职业技能测试题库中抽取一道试题进行现场作答。作答结束后，由现场评委进行赋分，测试结束。

（2）综合素质测试（100分）

主要测试内容包括语言表达、逻辑思维；应变能力及处事能力；心理素质；身体健康状况及精神状态；礼仪礼貌。考生从面试题库中

抽取一道试题进行作答；作答结束后，由现场评委进行赋分，测试结束。

13. 西餐工艺专业

(1) 职业技能测试（100分）

主要测试考生专业背景知识的掌握情况及是否具备专业培养潜力。具体考核内容包括考生对餐饮行业发展现状及趋势的认知与了解；考生对从事餐饮行业的职业态度、兴趣和目标定位；职业认同感；考生能够从事餐饮行业的职业发展潜力。

春季高考考生除测试上述内容外，增加基本职业技能测试，测试内容主要包括西餐餐具种类、西餐礼仪、西餐菜系等专业应知应会知识。采用现场测试的方法进行，夏季考生从职业技能测试题库中抽取一道试题进行作答；春季高考考生除抽取职业技能测试题外，还需在基本职业技能测试题库中抽取一道试题进行现场作答。作答结束后，由现场评委进行赋分，测试结束。

(2) 综合素质测试（100分）

主要测试内容包括语言表达、逻辑思维；应变能力及处事能力；心理素质；身体健康状况及精神状态；礼仪礼貌。考生从面试题库中抽取一道试题进行作答；作答结束后，由现场评委进行赋分，测试结束。

14. 中西面点工艺专业

(1) 职业技能测试（100分）

主要测试考生专业背景知识的掌握情况及是否具备专业培养潜力。

具体考核内容包括考生对餐饮行业发展现状及趋势的认知与了解；考生对从事餐饮行业的职业态度、兴趣和目标定位；职业认同感；考生能够从事餐饮行业的职业发展潜力。

春季高考考生除测试上述内容外，增加基本职业技能测试，测试内容主要包括揉面手法、下剂手法、压皮步骤等专业应知应会知识。

采用现场测试的方法进行，夏季考生从职业技能测试题库中抽取一道试题进行作答；春季高考考生除抽取职业技能测试题外，还需在基本职业技能测试题库中抽取一道试题进行现场作答。作答结束后，由现场评委进行赋分，测试结束。

（2）综合素质测试（100分）

主要测试内容包括语言表达、逻辑思维；应变能力及处事能力；心理素质；身体健康状况及精神状态；礼仪礼貌。考生从面试题库中抽取一道试题进行作答；作答结束后，由现场评委进行赋分，测试结束。

15. 食品营养与检测专业

（1）职业技能测试（100分）

主要测试考生专业背景知识的掌握情况及是否具备专业培养潜力。具体考核内容包括考生对食品营养及食品检测行业发展现状及趋势的认知与了解；考生对从事食品营养与检测行业的职业态度、兴趣和目标定位；职业认同感；考生能够从事食品营养与检测行业的职业发展潜力。

春季高考考生除测试上述内容外，增加基本职业技能测试，测试

内容主要包括营养知识常识、化学基础知识、基本化学试剂配制及实验操作等专业应知应会知识。

采用现场测试的方法进行，夏季考生从职业技能测试题库中抽取一道试题进行作答；春季高考考生除抽取职业技能测试题外，还需在基本职业技能测试题库中抽取一道试题进行现场作答。作答结束后，由现场评委进行赋分，测试结束。

(2) 综合素质测试（100分）

主要测试内容包括语言表达、逻辑思维；应变能力及处事能力；心理素质；身体健康状况及精神状态；礼仪礼貌。考生从面试题库中抽取一道试题进行作答；作答结束后，由现场评委进行赋分，测试结束。

16. 电子商务专业

(1) 职业技能测试（100分）

整体要求：主要测试学生专业背景知识的掌握情况及是否具备专业培养潜力。

以面试的形式考核如下内容：

a、考察考生对现在电子商务行业的认识以及对未来发展趋势的看法；

b、考生根据自己的实际情况设计一个网店，介绍自己网店的策划、网店创建，网络购物的渠道及心得、网上开店的体会等。（口述）

c、考察考生对电子商务专业的职业态度、兴趣和目标定位。

d、考察考生的职业认同感。主要包括对电子商务行业工作的认知、

发展、前景以及从事电子商务行业的机会和风险认知。

e、考察考生的职业发展潜力。主要包括终身自我学习能力的考察、自我解决问题能力的考察。

(2) 综合素质测试（100分）

具体考核内容：a、语言表达、逻辑思维；b、应变能力及处事能力；c、心理素质；d、身体健康状况及精神状态；e、礼仪礼貌。

17. 计算机应用技术专业

(1) 职业技能测试（100分）

整体要求：主要测试学生专业背景知识的掌握情况及是否具备专业培养潜力。

以面试的形式考核如下内容：

a、考察考生对现在计算机行业的认识以及对未来发展趋势的看法。主要包括 O2O、云计算、大数据、互联网+等知识的了解，以及计算机未来对人类生活的影响。

b、考察考生对计算机应用技术专业的基本职业技能。主要包括计算机的组成、网络的拓扑结构、图形图像的处理、办公软件的熟练使用等。

c、考察考生对计算机应用技术专业的职业态度、兴趣和目标定位。主要包括对计算机行业发展的认同、感兴趣的知识点以及对未来毕业后的设想。

d、考察考生的职业认同感。主要包括对计算机行业工作的认知、计算机行业的发展前景以及从事计算机行业的机会和风险认知。

e、考察考生的职业发展潜力。主要包括终身自我学习能力的考察、自我解决问题能力的考察以及对搜索引擎的使用心得。

(2) 综合素质测试 (100 分)

具体考核内容：a、语言表达、逻辑思维；b、应变能力及处事能力；c、心理素质；d、身体健康状况及精神状态；e、礼仪礼貌。

18. 数字媒体应用技术专业

(1) 职业技能测试 (100 分)

整体要求：主要测试学生专业背景知识及专业技能的掌握情况及是否具备专业培养潜力。

以面试的形式考核如下内容：

a. 考生对数字媒体应用技术专业的发展现状及发展情况的了解。

b. 考察考生的职业认同感。主要包括对数字媒体行业工作岗位的认知，以及从事该行业的机会和风险认知。

c. 考生是否学习过相关课程并熟练掌握相关软件(如图形图像处理软件、视频编辑处理软件、动画制作软件等)，请将自己擅长的软件功能作简要介绍，并介绍自己曾经做过的作品。

d. 考生认为该专业课程学习的特点是什么。

e. 考察考生的职业发展潜力。主要包括终身自我学习能力的考察、自我解决问题能力的考察。

(2) 综合素质测试 (100 分)

具体考核内容：a、语言表达、逻辑思维；b、应变能力及处事能力；c、心理素质；d、身体健康状况及精神状态；e、礼仪礼貌。

19. 软件技术专业

(1) 职业技能测试（100分）

整体要求：主要测试学生专业行业背景知识的掌握情况及是否具备专业培养潜力。

以面试的形式考核如下内容：

a、考察考生对现在软件技术（含移动互联应用技术）行业的认识以及对未来发展趋势的看法；

b、考生根据自己的实际情况设计具有一定难度的数学或C语言题目，讲解其解法，通过自我解答，体现考生的逻辑思维能力等。

c、自由表达考生灵活变换处理、思考问题的能力，体现个人思维潜力。

d、考察考生的行业认同感、责任感、使命感。主要包括对技术编程、应用行业工作的认知、发展、前景以及从事软件行业的机会和意志力认知。

e、考察考生的职业发展潜力。主要包括终身自我学习能力的考察、自我解决问题能力的考察。

(2) 综合素质测试（100分）

具体考核内容：a、语言表达、逻辑思维、行为协作；b、应变能力及处事能力；c、心理素质；d、身体健康状况及精神状态；e、礼仪礼貌。

20. 会展策划与管理专业

(1) 职业技能测试（100分）

整体要求：

主要测试考生专业背景知识的掌握情况及是否具备专业培养潜力。

具体考核内容：

职业技能：

考试满分 100 分，包括三部分：形象展示（20 分）、案例分析（60 分）、知识问答（20 分），总时间为 2-3 分钟。旨在考查考生对会展策划与管理专业的发展现状及趋势的认知与了解；考生对会展专业的职业态度；对会展、活动及相关产业的兴趣及自身学习和发展目标定位；考查考生的职业认同感及在会展及相关行业的职业发展潜力。

(2) 综合素质测试（100 分）

形式为面试，满分 100 分，考核内容：1) 语言表达,逻辑思维;2) 应变能力及处事能力;3) 心理素质;4) 身体健康状况及精神状态;5) 礼仪礼貌。主要测试考生综合素质和职业素养考核：考生抽取题目，考生现场作答，根据考生综合表现给出得分。

21. 酒店管理专业

(1) 职业技能测试（100 分）

整体要求：主要测试考生对酒店行业背景的认知程度和是否具备酒店行业培养潜力。

以面试的形式考核如下内容：

- 考生对酒店行业发展现状和趋势的认知与了解。
- 酒店行业的基本职业技能。
- 考生对酒店管理专业的态度、兴趣和职业目标定位。

- 考生对从事酒店行业的认同感
- 考生在酒店行业的发展潜力

夏季考生考核（1.3.4.5）项；春季高考考生考核（1.2.3.4.5）项。第2项仅涉及酒店管理的基本职业技能知识问答，暂不考虑摆台、做床等技能实操考试。

（2）综合素质测试（100分）

形式为面试，主要考查参加酒店管理专业自主招生考试的考生应具备的基本素养、职业发展潜质、酒店服务实践能力和持续学习能力，具体主要包括：

A 职业道德（20分）

- 对酒店管理工作的基本内容和职责有一定了解，对酒店管理职业有较高的认同，有正确的职业认知和价值取向。
- 对加入酒店行业有较强的愿望。
- 有较强的服务意识和持续学习的能力。

B 心理素质（20分）

- 乐观开朗，积极上进，有自信心。
- 具有一定的情绪调节和自控能力，不偏激，不固执。
- 能够冷静地处理问题，具有较强的应变能力。

C 仪表仪态（20分）

- 衣着整洁，仪表得体，符合酒店管理职业特点。
- 五官端正，姿态自然，肢体表达得当。
- 行为举止稳重端庄大方，有亲和力。

D 言语表达（25 分）

- 口齿清楚，语速适宜，表达准确，简洁、流畅。
- 较强的口头表达能力，善于倾听别人的意见，并能够较准确地表达自己的观点。
- 在交流中尊重对方、态度和蔼，并能做出恰当的回应。

E 思维品质（15 分）

- 思维严密，条理清晰，逻辑性强。
- 能正确地理解和分析问题，抓住要点，并及时做出适当的反应。
- 能够比较全面地看待问题，思维灵活，有较好的应变能力和创新意识

22. 旅游管理专业

(1) 职业技能测试（100 分）

整体要求：主要测试考生专业背景知识的掌握情况及是否具备专业培养潜力。

具体考核内容：

旅游管理专业职业技能测试采用面试方式，考生任意选以下三个话问题之一进行阐述

- 1) 考生对于旅游行业发展状况的认识；
- 2) 考生任选一个当前的热点话题（不限于旅游）阐述个人观点；
- 3) 考生可以任选山东省内旅游景区、风物特产、地方民俗文化或城市概况等进行讲解。满分 100 分，包括三部分：形象礼仪和自我介绍 20 分、问题阐述 60 分、现场问答 20 分。

主要考察：

- 1) 考生对旅游管理专业的发展现状及趋势的认知与了解；
- 2) 考生对旅游管理专业的职业态度、兴趣和目标定位；
- 3) 考生对于旅游行业的职业认同感以及职业能力；
- 4) 从事旅游专业的基本职业技能，即考察考生专业学习的专业性和规范性。（第4条仅涉及春季高考考生）

(2) 综合素质测试（100分）

面试满分100分，测试考生综合素质和职业素养，考生现场抽取题目，现场作答，根据考生综合表现给出得分。

具体考核内容：

- 1) 语言表达、逻辑思维和沟通能力；
- 2) 应变能力及处事能力；
- 3) 知识结构
- 4) 心理素质、身体健康状况及精神状态；
- 5) 礼仪礼貌、形象和气质。

23. 应用韩语专业

(1) 职业技能测试（100分）

整体要求：主要测试考生专业背景知识的掌握情况及是否具备专业培养潜力。

以面试的形式考核如下内容：

- 1) 表达沟通能力、社交礼仪常识；
- 2) 考生对外语专业的工具定位的认知与把握；

- 3) 对韩国文化及韩国语学习有正向认识;
- 4) 考生对应用韩语专业的发展趋势和目标定位;
- 5) 考生对涉外工作的认知与意愿。

(2) 综合素质测试 (100 分)

形式为面试,满分 100 分,具体考核内容:1)语言表达,逻辑思维;2)应变能力及处事能力;3)心理素质;4)身体健康状况及精神状态;5)礼仪礼貌。

24. 国际邮轮乘务管理专业

(1) 职业技能测试 (100 分)

整体要求:

主要测试考生专业背景知识的掌握情况及是否具备专业培养潜力。

具体考核内容:

以面试的形式考核如下内容:

- 考生对邮轮行业发展现状和趋势的认知与了解。
- 邮轮或酒店行业的基本职业技能知识。
- 考生对邮轮管理专业的态度、兴趣和职业目标定位。
- 考生对从事邮轮行业的认同感。
- 考生在邮轮及相关行业的发展潜力。

(2) 综合素质测试 (100 分)

形式为面试,满分 100 分,面试主要考查参加国际邮轮乘务管理专业自主招生考试的考生应具备的基本素养、职业发展潜质、邮轮及酒店服务实践能力和持续学习能力,具体主要包括:

A 职业道德（25分）

- 对加入邮轮及相关行业有较强的愿望。
- 有较强的服务意识和持续学习的能力。

B 心理素质（25分）

- 乐观开朗，有自信心。
- 具有一定的情绪调节和自控能力，不偏激，不固执。
- 能够冷静地处理问题，具有较强的应变能力。

C 仪表仪态（25分）

- 身体健康，仪表得体，符合国际邮轮乘务管理职业特点。
- 五官端正，肢体表达得当，行为举止稳重端庄大方，有亲和力。

D 言语表达（25分）

- 口齿清楚，语速适宜，表达准确，简洁、流畅。
- 较强的口头表达能力，善于倾听别人的意见，并能够较准确地表达自己的观点。
- 在交流中尊重对方、态度和蔼，并能做出恰当的回应。
- 具有一定的外语表达沟通能力。

25. 空中乘务专业

1) 初审

整体要求：主要测量考生身高、体重、视力是否达到空中乘务员要求

- 测量身高、体重：女身高 161—175cm；男身高 171—186cm；
- 裸眼视力 0.5 以上，无色盲、色弱、斜视。

(2) 面试 (400 分)

面试主要考查参加空中乘务专业自主招生考试的考生应具备的形体五官、仪容仪表、基本素养、职业发展潜质和持续学习能力等，具体主要包括：

①整体形象 (200 分)

A 形体五官 (100 分)：

●身材匀称，动作协调，无明显“X”形腿、“O”形腿，走路无内外八字；考生向右转——向右转——向右转——向右转并保持良好站姿；

●五官端正，肤色健康；

B 仪表仪态 (50 分)：

●干净整洁、端庄大方；

●妆容淡雅清新、美观得体；

●无口臭、腋臭、皮肤病；

●身体裸露部位无明显疤痕、斑点等；

C 综合面谈 (50 分)

●自我介绍

●与评委简单的沟通，对学校、空中乘务专业的认识

②语言测试 (共计 100 分)：

A 英语口语 (50 分)：问答形式，个人基本介绍、报考原因；外语发音基本准确，听力正常；

B 普通话测试 (50 分)：朗读一段指定文字，口齿清楚，普通话

标准；

③才艺表演（共计 100 分）：

舞蹈、器乐、声乐、小品、体操等任选一项（限时 3 分钟），考生自备服装、器材、光盘及其他。

